

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 20.08.2019 kl. 8:00

Sted:

Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen (), Tom Daniel Lindberg (), Martin Bjerg Nielsen (), Henrik Wolsing Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Helle Torngaard Rasmussen (), Flemming Erik Dam (), Claus Windfeld (), Erik Per Jørgensen (), Dennis Vagtborg Christensen (), Lars Lund (), Bjarne Ipsen (), Carsten Heering (), Casper Meidahl Fisker (), Henrik Fosdam (), Leif Devitt Møller ()

**Fremmødte
suppleanter:** Ingen

Ikke tilstede:

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
36/19	17/133816-25	Velkomst	3
37/19	17/133817-23	Gensidig orientering	3
38/19	17/133820-24	Hovedbestyrelsesmøde	4
39/19	17/133824-21	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	11
40/19	17/133826-22	Økonomiorientering	12

41/19	19/380644-1	Generalforsamlingsforberedelse	15
42/19	19/380646-1	Studietur - overvejelser om ny tur	17
43/19	19/380647-1	Kongresforberedelse	19
44/19	19/380648-1	Godkendelse af årsregnskab	21
45/19	19/392883-1	Fokus punkter	23
46/19	19/292099-4	Referat fra sidste Rep.-møde	25

Dagsorden

36/19 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2019	36/19

Indledning: Velkomst v/Formanden
- **Godkendelse af dagsorden og afbud v/ dirigenterne**

Sag:

Indstilling: Dagsorden godkendes

Bilag:

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen og især til de nye Casper Fisker og Henrik Fosdam, begge AMR valgt i og blandt AMR

Beslutning

[Gem]

37/19 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2019	37/19

Indledning: Gensidig orientering fra FOA 1 eller medlemmer af repræsentantskabet

Sag:

Indstilling: Orienteringen tages til efterretning

Bilag:

Mødebehandling

Henrik Wolsing Jensen:

Rygeforbudspolitik i Ishøj i arbejdstiden for alle også dem med egenbetalt pause.
Ville ikke fjerne teksten om, at man heller ikke måtte ryge i egenbetalte pauser.
Senere internt papir fra direktionen om, hvordan man skulle forholde sig, hvis man ville ryge i sin egenbetalte pause.
Stor pressevirak om sagen. Det har ikke været i kommunalbestyrelsen igen.

Ken Petersson:

Personalesituationen i FOA 1.

Der er nu ansat 2 nye – Nina Ericsson, som starter 1. september og Nina Levinsky Thorsboe, som er startet 1. august og skal erstatte Ellen Stærk. Der holdes en afskedsreception for Ellen.

Tom Lindberg:

Folkemødet på København. Der mødte Carsten Heering og Tom – Francesca Rosenkilde, som lovede at holde møde den 6. september, hvor badenes situation skal diskuteres.
Senere møde med BR.

Ken Petersson:

Huset – nyt alarmsystem. Rådgiver er sat i gang med at finde ud af, hvad der skal laves – herunder nye vinduer, udluftning, mødelokale mm. Tænker også en række tanker om fe.sk. solceller på taget, toiletter på gangen

Ken Petersson:

Interesseforeningen og udlejning af ferieboliger. Hjemmeside Bookhus er etableret, men man kan endnu ikke leje f.eks. betalingssystemet. Iværksat køb af gammelt stenhus i Frankrig. Der skal dog laves endnu et badeværelse og det er noget tungt med franske notarer og Interesseforeningens advokat.

Henrik Fosdam:

Send også til AMR.

Ken Petersson:

Opstilling til Forbrugergrupperne i PenSam – opfordring til at finde repræsentanter til Forbrugergrupperne, som synes det er interessant og har en interesse for at arbejde med pension. Præsentation af interesserede på TR-mødet.

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

38/19 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2019	38/19

Indledning:

Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

Punkt 78: FOA kongres 2019

Diskussion af større ændringer af FOA vil blive flyttet til en strukturkongres, så det vil ikke blive et emne denne gang. Indstilling om strukturkongres om 2 år.

Punkt 79: Lønudvalgets indstilling til kongressen

Lønudvalget har noteret sig, at der var omfattende enighed om det foreslåede lønniveau, herunder forslaget om at fastfryse lønnen i den kommende kongresperiode, men også at der særligt var debat om den foreslåede stigning i pensionstillægget, og om det foreslåede alternativ til bopællægget. Efterfølgende er der indkommet ændringsforslag til forslaget om stigende pensionstillæg. Udvalget trækker på den baggrund forslaget om gradvist at hæve pensionstillægget og foreslår i stedet, at både løn og pension fastfryses på det eksisterende niveau pr. 1. oktober 2019.

Lønningerne udgør pr. 1. oktober 2019 årligt:

Formand	1.049.138
Næstformand	825.405
Forbundssekretær	737.663
Sektorformand	737.663
Sektornæstformand	590.440

Hovedbestyrelsen indstiller som hidtil, at pensionsbidraget udgør 12,79%.

Jydetillægget er på 92.000 kr

Punkt 80: Afrapportering fra HB-arbejdsgruppe om uddannelse og kompetenceudvikling

Arbejdsgruppen har følgende forslag til hvad FOA kan gøre for at styrke indsatsen for medlemmernes faglighed og uddannelse:

a. Styrket motivation og mere synlige rettigheder

Fx skal flere kende deres OK-rettigheder til uddannelse og FOA skal have en klarere udmeldt politik for medlemmernes uddannelse

b. Mere synlige uddannelser og uddannelsesmuligheder

Fx skal der være tydelige karriereveje og efter- /videreuddannelsesmuligheder for alle og mere praksisnær uddannelse

c. Bedre påklædning af TR og afdelinger

Fx kan der oprettes kurser for TR i uddannelse så de i højere grad kan tænke uddannelse ind i medlemmernes/kollegaernes hverdag

d. Styrket samarbejde med A-kassen

Samarbejdet mellem A-kassen og de faglige afdelinger om uddannelse og kompetenceudvikling skal styrkes

e. Styrket indsats i forbundet

Fx skal det være tydeligere, hvor og hvordan forbundet kan hjælpe afdelingerne med spørgsmål om uddannelse og der skal være en tydeligere rød tråd i forbundets information, vejledning og dialog med afdelinger omkring uddannelse og faglig udvikling

f. Nye initiativer, værktøjer mv. som kan understøtte og motivere til uddannelse
Fx kan et forslag være at udvikle rollemodeller, som kan være med til at vise veje, motivere og informere kollegaer om uddannelse

g. Bedre anvendelse af kompetencefondene

Fx en mere strategisk anvendelse af kompetencefondene

h. Afdækning af behov for konkrete værktøjer

Arbejdsgruppen har drøftet behovet for konkrete værktøjer og anbefaler at FOA undersøger muligheder og omkostninger ved at udvikle, udbrede og vedligeholde et værktøj, evt. som et FOA-medlemstilbud.

Punkt 81: Debatoplæg OK 2020 for privatansatte

HB beslutter at (første udkast):

- frist for indsendelse af krav fastsættes til torsdag den 14. november 2019
- sektorerne beslutter hvordan TR evt tiltræder forhandlingsudvalgene
- medlemmer i konflikt modtager fuld dækning for løntab
- medlemmer skal være indmeldt senest 1. december 2019, for at kunne modtage konfliktunderstøttelse
- medlemmer, som indmeldes efter denne dato, men som i god tro har været medlem af et andet FH-forbund, kan af formandskabet bevilges dispensation fra karenstiden.
- handicaphjælperne undtages fra konflikten
- handicaphjælperne stemmer ikke om OK 20 fornyelsen
- der gennemføres en særskilt urafstemning om resultatet på KA Plejes område

Udelukkende en tidsplan for de kommende forhandling og orientering.

Punkt 82: OK 21

Debatoplæg om OK 2021 skal diskuteres med følgende 6 hovedoverskrifter:

1. Hvad vil vi opnå ved OK 21?
2. Veje til gennemførelse af FOAs krav.
3. To arbejdsmarkeder, to strategier?
4. Komplikationer
5. Hvilke arbejdsgiverinteresser er i spil?
6. Tidslinje

Længere diskussion af overenskomstforhandlingerne herunder:

- Herunder genkendelse af resultatet ud fra de krav, som er stillet
- Medlemsengagementet, når man ikke kan genkende resultatet
- Information til TR og medlemmer
- Track and Trace-system
- Forhandlingerne de sidste 4 overenskomstperioder – ingen penge i 2011 og 2013, Fra ufaglært til Faglært i 2015 og endelig konfliktsituationen i 2018

Punkt 83: FOAs arbejde med indflydelse på ny regering mm. efteråret 2019

Der gives en status på en række af de aktiviteter, som forbundet arbejder med i forhold til den nye regering, møder med nye ministre, fleksibel tilbagetrækning, økonomiaftalerne og finansloven.

Umiddelbart efter at den nye regering var på plads, sendte FOA breve til de mest centrale ministre. Brevene indeholdt en mødeinvitation og en række punkter, som FOA anser for væsentlige emner. Der har været afholdt møder med ministrene.

Der gives på HB-mødet en mundtlig orientering om mødernes indhold.

Umiddelbart positivt, at vi nu har en regering, som gerne vil tale med os.

Punkt 84: FOAs skattepolitik

FOA er bl.a. tilhænger af et universelt skattefinansieret velfærdssamfund. Det giver både en bedre og en mere ligeligt fordelt adgang til en række velfærdsydelser inden for bl.a. pleje, omsorg, praktisk hjælp, børnepasning, uddannelse, mv.

Et sådant samfund er ikke muligt uden politiske beslutninger om et relativt højt samlet skattetryk. For FOA er begrundelsen for en ikke helt lille progressiv beskatning ikke, hvad skatten tager fra nogen, men hvad skatten er med til at skabe for os allesammen. Som borgere og skatteborgere spørger vi ikke om, hvad hver især kan få de penge, vi skal betale i skat. Vi spørger, hvad vi sammen - som samfund - vil have for pengene. Derfor afspejler det her fremlagt udkast (se bilag) til FOAs skattepolitiske principper en nøje sammenhæng mellem beskatningsprincipper og velfærdssamfund, som FOA er tilhænger af og arbejder for. Med de skattepolitiske principper er det ikke hensigten, at FOA skal have en egentlig skattepolitik. Formålet er ene og alene at vedtage nogle principper, som vil kunne sætte FOA i stand til at gå langt mere effektivt ind i bl.a. disse års debat om, hvordan vi finansierer et bedre og mere lige velfærdssamfund i en tid med flere børn og ældre. De skattepolitiske principper vil endvidere skabe bedre grundlag for FOAs fremtidige konkrete politisk stillingtagen og interessevaretagelse på skatteområdet til gavn for medlemmernes beskæftigelse og arbejdsvilkår.

Punkt 85: Etablering af netværk i kongresperioden 2019-2023

Med udgangspunkt i det HB-godkendte grundlag foreslås det at etablere 4 netværk, der følger de 4 politiske prioriterede temaer og indsatser til kongressen og som alle har til formål at fremme den faglige dialog og styrke udviklingen af den politiske retning i kongresperioden.

Det forslås derudover at samle øvrige nuværende "netværk" i 2 spor:

- 1) et organisationsspor og 2) et administrativt spor.

Det primære formål med disse er, at sikre et stærkt samspil, en kontinuerlig og tillidsfuld dialog med og mellem afdelingerne og forbundet om de fælles opgaver, samt sikre videndeling, læring og udvikling af kompetencer og kapacitet i organisationen.

Økonomi: Der er i 2020 afsat 1,05 mio. kr. til netværksaktiviteter.

Netværk om kongrestema 1:

Velfærd i verdensklasse kræver gode arbejdsvilkår

- Arbejdsmiljø (Arbejdsskade)
- Offentlig økonomi
- Konkurrenceudsættelse
- Ledelse og Styring (arbejdsfællesskaber)
- MED (når MED-programmet slutter)

Netværk om kongres tema 2:

Forandring er et vilkår, uddannelse skal være en ret

- Uddannelsespolitik (på tværs af og i et samspil mellem forbund, afdelinger og sektorer)

Netværk om kongrestema 3: Utryghed og nedslidning – ikke på vilkår:

- Arbejdsskade
- Arbejdsmarkedspolitik
- Socialpolitik

Strategimøder og dialogmøder om kongresteam 4: Retfærdig løn og ordentlige vilkår til alle i FOA

- Overenskomst, løn og arbejdsvilkår

Punkt 86: Ind- og udmeldelse og opfølgning på velkomstprogrammet

Indmeldelse i FOA via FOA.dk

Igennem efterhånden flere år har det været et stort ønske/krav, at forbedre FOAs elektroniske indmeldelse via FOA.dk og som HB blev orienteret om i juni, så regner vi med at vi kan gå i luften i det tidlige efterår. Sammen med vores eksterne leverandør, er vi ved at udvikle et site, som vi forud for idriftsættelse vil teste med udvalgte afdelinger. I projektet er der først og fremmest fokus på hvordan vi kan gøre det lettere for potentielle medlemmer, at bliver indmeldt i FOA – både via en forbedring af det sprog vi benytter, men ligeledes få løst de udfordringer, der er i forhold til fremsøgning af arbejdsgiver og arbejdssteder og ikke mindst at "siden udløber" og det nye medlemmer oplever, at skulle starte forfra. Derudover ønsker vi, at der lægges mere vægt på de medlemsfordele, der knytter sig til medlemmet. Vi kan endvidere se, at den foretrukne indmeldelsesform er via mobil, hvorfor der er særlig opmærksomhed på den form.

Udmeldelse

Selvom vi selvfølgelig ikke ønsker udmeldelser, så er der brug for at vi forbedrer arbejdsgangene omkring udmeldelse og særligt med henblik på at forbedre datagrundlaget i forhold til udmeldelsesårsager. HB behandlede på sit møde 9. – 10. oktober 2018 et opkaldsprojekt til de udmeldte efter OK18. Opkaldsprojektet viste, at FOAs datagrundlag ikke var tilstrækkeligt til at identificere de medlemmer, som meldte sig ud af "ikke-gyldige årsager". Derudover kan medlemmerne ikke i dag finde en udmeldelsesblanket på foa.dk, hvilket skaber irritation og gør det vanskeligt, at fastholde eller genvinde de pågældende.

Diskussion:

- Forslag om 3 måneders gratis medlemskab stilles ved lejlighed af FOA 1.
- Procentdele af lønnen i stedet for fast beløb

Diskussion tages på et rep.møde ved en senere lejlighed og med en aftale med forbundet om forbundskontingentet – FOA 1 kan lave aftale for vores eget kontingent.

Punkt 87: Evaluering af Folkemøde 2019 og stillingtagen til FOAs deltagelse på Folkemøde 2020

FOAs tilstedeværelse og udbytte af Folkemødet 2019

FOAs Folkemødeindsats bygger på strategien "Ét Folkemøde – Mange arenaer" og bestod i 2019 af en kombination af tre elementer, da erfaringen er, at det giver det største udbytte for FOA:

- 1) FOAs telt med arrangementer samt øvrige FOA-aktiviteter (fx happening om pensionsalder, FOA-arrangementer hos FH og arbejdsmiljøarrangementer hos HK og Dansk Metal)
 - 2) FOA-deltagelse i andre arrangørers debatter om FOA-relevante dagsordener - både på scenen og som aktiv deltager blandt publikum
 - 3) Uofficielle møder med relevante samarbejdspartnere og politikere
- FOA deltog i mere end 60 officielle aktiviteter såvel i FOA-teltet som i andre organisationers telte på Folkemødet i 2019. Dertil kommer uofficielle samtaler med relevante samarbejdspartnere og politikere samt FOA Ungdoms deltagelse. Det reelle antal aktiviteter er derfor endnu højere. Aktivitetsniveauet ligger på niveau med sidste års Folkemøde. Via dette link ses en samlet oversigt over alle folkemødeaktiviteter, FOA deltog i på årets Folkemøde. Af oversigten fremgår det, at aktiviteterne er en blanding af de tre ovenstående elementer. Det fremgår også, at aktiviteterne kunne være mere ligeligt fordelt mellem forbundets politisk valgte. Det vil der være fokus på ved Folkemødet 2020.

FOA 1 støtter, at FOA deltager igen i 2020. Men udgifterne burde være en del af det almindelige budget.

Punkt 88: Pensam – Ulykkesforsikring

Indledning: PenSam har udarbejdet et forsikringstilbud til FOAs medlemmer til afløsning af FOA Ulykke.

Sag: Hovedbestyrelsen besluttede i marts 2019 at nedlægge den kontingentbetalte ulykkesforsikring med virkning fra 31.12.2019.

PenSam har udarbejdet et tilbud, som kan blive en del af FOA Fordele med hhv. en fritidsulykkesforsikring og en heltidsulykkesforsikring til FOAs medlemmer med husstand.

Vilkårene fremgår af vedlagte bilag.

PenSam vil forelægge tilbuddet på HB-mødet.

Økonomi: Ingen – forsikringen vil være individuel og selvbetalt.

Der er indbygget FOA-fodele i ordningen på samme måde som ved andre PenSam-produkter

Punkt 89: MED-programmet 2018-2020

MEDprogrammet:

Tidspunkt	Handling
November 18	Programstart
December 18	Indledende møder med "Bølge 1 afdelinger"
Januar 19	"Bølge 1" afdelinger i gang med arbejdet
Juni 19	Opsamling fra "bølge 1" og opstart af "bølge 2" – herunder FOA 1
Juni 20	Opsamling fra "bølge 2" og opstart af "bølge 3"
November 20	Afslutnings- og forankringsseminar

Opstarten MED-programmet har indtil juni fulgt planen, men der er forhold som vi allerede nu kan se, vil påvirke tidsplanen:

- De lokale MED-programmer kræver en omhyggelig opstart: Det tager tid at få indkredset reelle og relevante problemer og opbygget det rette ejerskab hos MED-valgte og afdeling. Selvom problemerne vi møder lokalt, er velkendte, er der hverken ejerskab eller handlekraft i at få 'serveret' et problem man ikke selv har været med til at formulere.
- Ordentlig implementering af løsninger er afgørende for en varig effekt af programmet. Implementering indebærer oftest justering og tilpasning og tager også tid. Kapacitet og ressourcer i forbundshuset spiller også ind i det. Den takt forbundet kan understøtte de lokale MED-programmer.
- Seminarerne for uddannelses- og MED ansvarlige var oprindeligt tænkt som et lærings- og udviklingsrum mellem 'bølgerne'. Med udmøntningen af forbundsbudgettet er både MED-netværket og netværket for uddannelsesansvarlige indstillet. Derfor sker der ikke en fælles vidensopbygning og læring i organisationen omkring de problemer, som går på tværs af afdelingernes lokale udfordringer.
- 18 afdelinger har endnu ikke taget stilling til valg af opstartstidspunkt for deres lokale MED-program (valg af bølge). Forespørgsler lokalt viser, at grundene hertil ofte er naturlige. F.eks. at en ny lokal MED-aftale først skal falde på plads, nyvalg samt vished i afdelingen om at et MED-program er en stor tidsmæssig investering.

Punkt 90: Håndtering af overskud på AKUT-fonden efter den 3-årige rammeaftaleperiode: 2016-2018
HB skal på den baggrund tage stilling til disponering af det fælles overskud på 12,23 mio. kr. Midlerne foreslås anvendt til følgende initiativer:

1. Det foreslås at afsætte en HB-pulje på 4 mio. kr. til opfølgning på kongressens og hovedbestyrelsens politiske og strategiske indsatser, og dermed imødekomme hovedbestyrelsens ønske om, at FOAs mål 2020-2023 skal være et fælles redskab for politisk styring og ledelse, hvor der prioriteres færre og skarpere mål. Det foreslås derfor, at HB lige efter kongressen - med afsæt i de 4 kongrestemaer – tager konkret stilling til midlernes anvendelse, målrettet til fokuseret uddannelse af tillidsvalgte lokalt.
2. Det foreslås (jf. tidligere HB-beslutning), at afsætte 2,73 mio. kr. til at udvikle den TR-app, som TR skal kunne bruge på daglig basis til at løse tilbagevendende opgaver nemt og effektivt for og sammen med kollegerne (jf. bilag 3).
3. Det foreslås at afsætte en ramme på 1,5 mio. kr. af etablering af elæringsplatform og til (videre)udvikling e-kurser; ikke som erstatning for men som supplement til tilstedeværelseskurser, og som målrettet kan udbydes til de tillidsvalgte. Fx velkomstpakke til nyvalgte AMR, ferieaftalen, løntjek, arbejdstidsaftaler mm. Det giver samtidig de tillidsvalgte mulighed for til enhver tid at gentage elæringskurset og dermed genopfriske relevant faglig viden (bilag 4).
4. Det foreslås at der afsættes 4 mio. kr. til en fremtidig udligningsordning – til afdelinger der i rammeperioden 2019-2021 får ekstraordinære store daglønrefusionskrav på læringsaktiviteter. Udligningsordningen foreslås etableret således, at de afdelinger der falder inden for de fælles opsatte kriterier - automatisk vil modtage udligningen ved rammeaftalens afslutning (jf. bilag 5).

Punkt 92: Skriftlig beretning

Blandet andet GDPR-reglerne, hvor forbundets regler også gælder for lokalafdelingerne. Vi skal vide, at vi risikerer at få en bøde, som FOA 1 selv skal betale.

FOA 1 vil have sikekrhed for, at papirerne håndteres rigtigt – uagtet, om det er os, der får problemer eller kommunerne mht tillidsrepræsentanternes arbejde.

Softwareløsning fra forbundet.

Medlemsudviklingen desværre negativ – også i FOA 1.

Punkt 93: Permanentgørelse af tilskud til meritpædagoguddannelsen

Det foreslås at muligheden for at få økonomisk tilskud til meritpædagoguddannelsen gøres permanent. For at sikre at FOAs overenskomstmidler anvendes så de understøtter FOAs interesser bedst muligt vil følgende gælde:

- Der gives tilskud til deltagerbetaling, materialer og transport, ud fra de gældende regler i henholdsvis Den Kommunale og Den Regionale Kompetencefond.
- Der gives tilskud til de ansøgte moduler såfremt ansøgningen lever op til kravene og der kan bevilges midler så længe der er økonomi til det i fondene (Det er tilsvarende for alle andre ansøgninger)
- Der kan kun gives tilskud til ansøgere, der har en aftale med arbejdsgiver om fortsat ansættelse som pædagog, pædagoguddannet dagplejer, dagplejepædagog eller pædagogisk konsulent, indenfor FOAs overenskomstområder.
- Ansøgninger om tilskud til meritpædagoguddannelsen kræver enighed mellem tillidsrepræsentanten og den lokale FOA-afdeling.
- Såfremt der undtagelsesvist er behov for at afvige fra ovenstående, sker det efter drøftelse mellem forbundet og den pågældende afdeling.

Punktet er ikke relevant for FOA 1

Punkt 94: Halvårsregnskab 30.06.19

Kontingentindtægterne har rettet sig en smule i 2. kvartal og på nuværende tidspunkt er prognosen manglende kontingentindtægter for hele året på 3 mio., hvor 1. kvartals regnskab pegede på et minus på 4 mio.

En række udgifter er afholdt for hele året, mens andre først betales i 2. halvår.

Flere af de besparelser, som blev besluttet i marts 2019, er allerede implementeret, ligesom en del vakante stillinger har stået ubesat, indtil HBs stillingstagen til besparelsesforslagene var afklaret. Endelig bidrager de finansielle poster med et væsentligt bedre resultat end budgetteret. Samlet set peger disse forhold i retning af et resultat, der vil blive bedre end budgetteret. 1. halvårs resultat er således et overskud på 6,1 mio. mod årets budget på -28,6 mio. Strejkefondens resultat for perioden er 19,2 mio. mod årets budget på 22,5 mio. Det forbedrede resultat skyldes primært større finansielle indtægter end forventet. I A-kassen har medlemsfaldet været større end forventet. En prognose peger i retning af 3-4 mio. mindre i kontingentindtægter end budgetteret. P.t opvejer forbedrede finansielle poster tabet, og halvårsresultatet er tæt på budget. Indstillet til godkendelse.

Punkt 95: Status for Kompetencefonde, Bedre til ord... og ufaglært til faglært

Kompetencefond og ufaglært til faglært på KLS område

I den Kommunale Kompetencefond er det samlede forbrug til ansøgninger ca. 38 mio. kr. i perioden 1/1 2018 – 31/12 2018. Dette er inkl. de ca. 2,7 mio. kr. der er anvendt til Bedre til ord, tal og IT. I den samme periode året før var forbruget ca. 29 mio. kr. Der er altså stadig et stigende aktivitetsniveau. Ufaglært til faglært er opgjort i perioden 1/3 2017 – 31/12 2018. Perioden viser et forbrug på ca. 11 mio. kr. Der er økonomisk plads til en ret stor aktivitetsstigning i denne pulje. Der er derfor rig mulighed for at arbejde mere organiseret med at få uddannet ufaglærte medlemmer, jf. FOAs uddannelsesstrategi.

Bedre til ord, tal og IT er opgjort for perioden 1/12 2017 – 31/12 2018. Der er i perioden brugt ca. 2,7 mio. kr.

Kompetencefond og ufaglært til faglært på DRs område

I den Regionale Kompetencefond er det samlede forbrug til ansøgninger ca. 3,3 mio. kr. Ufaglært til faglært er opgjort for perioden 1/4 2016 til 31/12 2018. Der er i denne periode udbetalt ca. 9,2 mio. kr. Udgiftsniveauet harmonerer nogenlunde med de midler der tilført i perioden. Pr. 1. april 2019 lykkedes det at aftale en Bedre til ord, tal og IT-indsats med DR. Status på denne indsats vil indgå i materialet i 2010. Blot til orientering

Beslutning

[Gem]

39/19 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2019	39/19

Indledning: Ideer og forslag til emner for kommende møder

Sag:

Indstilling: Til behandling

Bilag:

Mødebehandling

Følgende blev aftalt under HB-punktet:

- Forslag om 3 måneders gratis medlemskab stilles ved lejlighed af FOA 1.
- Kontingent - Procentdele af lønnen i stedet for fast beløb

Diskussion tages på et rep.møde ved en senere lejlighed og med en aftale med forbundet om forbundskontingentet – FOA 1 kan lave aftale for vores eget kontingent.

Kunne være en del af en diskussion af medlemshvervning og medlemsprogrammet.

På næste rep.møde skal vi diskutere FOA 1s deltagelse i Folkemødet 2020.

Søg medlem i Tillidszonen – kunne hvile på faste parametre f.eks. klubber, så det ikke kolliderer med GDPR-reglerne. CW undersøger.

FOA 1-tøj – diskussion på et kommende rep.møde – KPP har haft sagen i forbundet om AMR og TR-trøjer. Der har ikke været stor lydhørhed for det forslag.

Overenskomstdiskussionen afholdes på et kommende TR-møde.

Henrik Fosdam:

Tidlig tilbagetrækningsalder – hvad gør FOA?

Ken Petersson:

Alle organisationer og politiske partier kommer med deres bud f.eks. har radikale forfægtet et synspunkt om lærere. Der skal findes et retfærdigt system.

Selv arbejdsmedicinerne kan vi ikke regne med vil give nogle bud f.eks. på Midtvejskurset.

Er pt på det næste TR-møde, men den ene deltager Torsten Fels fra PenSam kan ikke komme.

Beslutning

[Gem]

40/19 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2019	40/19

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over organisationens økonomi.

Sag:

Som bilag vedlægges "FOA 1 Standardbalance".

Balancen læses således:

- 1. & 2. kolonne definerer kontonummer og kontonavn i henhold til afdelingens kontoplan
- 3. kolonne angiver **regnskabstal** for perioden siden sidste økonomioversigt
- 4. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 3. kolonne
- 5. kolonne angiver **regnskabstal** for regnskabsåret til den angivne dato, og vil således være en summering af de enkelte perioder i regnskabsåret
- 6. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 5. kolonne
- 7. kolonne angiver den procentvise regnskabsmæssige udnyttelse af budgettet for regnskabsåret i henhold til 5. & 6. kolonne

Balancen afgives altid for hele måneder af hensyn til muligheden for at sammenholde regnskabs- og budgettal.

Konti uden posteringer fremgår ikke af balancen.

FOA 1's egenkapital pr. 1. januar 2019:

- Formue: 4.900.470
- Fonde: 2.692.701
- **Egenkapital i alt: 7.593.171**

Balancen gælder perioden 1. januar – 30. juni 2019.

Bemærkninger til balancen:

10010 Kontingentindtægter

Bekymrende fald i kontingentindtægterne.

21045 Transport

Studierejse ikke budgetteret. Har kostet ca. kr. 39.000,-.

21050 Møder

Inklusive tilskud til landsmøder i 2018

21070 Uddannelse, ekstern

Studierejse ikke budgetteret. Har kostet ca. kr. 124.000,-. Faktura for Midtvejskonference ikke modtaget (budgetteret kr. 200.000,-)

21110 Diverse udgifter, møder og uddannelse

Herunder ca. kr. 20.000,- i kontant omsætning i Fælledparken, men ingen regning modtaget pt.

21310 Konflikt 2018

Betaling for OK 18 aktiviteter (opkrævet i 2019)

32180 & 32181 Køkken

Budgetteret til at være udgiftsneutral (gav "overskud" i de foregående år).

Klubber m.v. opkræves kun to gange årligt. Vil derfor udvise underskud i løbet af året

32190 Annoncer

Stillingsopslag for 2 ledige stillinger

32495 PMF S andel af administration

En stor del bogføres i stedet på "32181 Køkken, klubber" (betaling for kaffe m.v. til ansatte og medlemmer)

33080 Gaver og repræsentation

Indkøbt gavekort til lager

37150 Alarmsystemer m.v.

Har skiftet udbyder pr 1/5 2019, hvilket forhåbentlig både giver lidt lavere priser og en bedre service.

41010 Ekstraordinære indtægter

Bl.a. refusion vedrørende 2018

41020 Ekstraordinære udgifter

Gebyr gammel byggesagsbehandling

De samlede **indtægter** udgør i perioden kr 5.025.246,-.

De samlede **omkostninger** incl. renter m.v. og ekstraordinære poster udgør kr. 5.224.727,-.

Periodens resultat udgør dermed et **underskud** på kr. 199.481,- imod et **budgetteret underskud** for perioden på kr. 508.750,-.

Når regnskabet ikke ser så slemt ud som budgetteret, skyldes det blandt andet, at vi har forbrugt ca. kr. 170.000,- mindre på løn end budgetteret (hvilket blandt andet skyldes, at 2 medarbejdere er gået ned på 30 timer ugentligt) og at vi endnu ikke har modtaget faktura for vores Midtvejskonference (budgetteret til kr. 200.000,-).

Indstilling:

Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager den fremlagte økonomioversigt og orientering til efterretning.

Bilag:

FOA 1 standardbalance pr 9/7 2019.

Mødebehandling

Ingen kommentarer

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

41/19 Generalforsamlingsforberedelse

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2019	41/19

Indledning: FOA 1 afholder ordinære generalforsamling den 21/11 2019.
Repræsentantskabet har tidligere besluttet at fremsætte nedenstående forslag, som nu er formuleret mere præcist.

Sag: Repræsentantskabets forslag til generalforsamlingen:

Lovenes § 5, stk. 8 ændres fra:

Alle medlemmer er adgangsberettigede og har tale- og stemmeret.

Alle medlemmer er valgbare, medmindre de er gået på pension eller efterløn.

Efterlønsmodtagere og pensionister er valgbare til ikke-lønnede tillidshverv i afdelingen.

Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.

Genvalg kan finde sted, men ingen kan nyopstille til lønnede tillidshverv efter at være fyldt 60 år.

Til:

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.

Valgte lønnede skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.

Begrundelse:

Forbundets formulering i deres love er gældende for afdelingerne under alle omstændigheder, så vi kan lige så godt rette det til.

Lovenes § 5, stk. 2, afsnit 3 ændres fra:

*Indvarslingen af generalforsamlingen **skal** ske ved annoncering i FOA 1s medlemsblad.*

Til:

*Indvarslingen af generalforsamlingen **kan** ske ved annoncering i FOA 1s medlemsblad.*

Begrundelse:

Vi ved ikke hvor længe, vi kan udsende bladet med et tidsinterval, så det er muligt at indvarsele generalforsamlingen på denne måde. Ved at ændre det fra **skal** til **kan**, er vi på forkant med udviklingen.

Lovenes § 5, stk. 2 afsnit 4 ændres fra:

Repræsentantskabet udarbejder til hver ordinær generalforsamling en skriftlig beretning over afdelingens aktiviteter i generalforsamlingsperioden. Beretningen lægges på FOA 1s hjemmeside senest 28 dage før generalforsamlingens afholdelse. Uddrag af beretningen bringes i FOA 1s medlemsblad, hvoraf det skal fremgå, at hele beretningen kan rekvireres i FOA 1.

Til:

Repræsentantskabet udarbejder til hver ordinær generalforsamling en skriftlig beretning over afdelingens aktiviteter i generalforsamlingsperioden. Beretningen lægges på FOA 1s hjemmeside senest 28 dage før generalforsamlingens afholdelse. Uddrag af beretningen kan bringes i FOA 1s medlemsblad, hvoraf det så skal fremgå, at hele beretningen kan rekvireres i FOA 1.

Begrundelse:

Vi ved ikke hvor længe, vi kan udsende bladet med et tidsinterval, så det er muligt at bringe uddrag af beretningen på denne måde. Ved at ændre det fra at beretningen **skal** til at beretningen **kan** bringes i uddrag i medlemsbladet, er vi på forkant med udviklingen.

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller, at repræsentantskabet godkender ovenstående formuleringer.

Bilag: Intet.

Mødebehandling

Beslutning

Godkendt, at de 3 lovforslag bliver indstillet til generalforsamlingen.

Lovenes § 5, stk. 8 kan give problemer i fht både bilagskontrollanter, bilagskontrollantsuppleanter og den ene fanebærer. Det betyder, at vi skal have nye valgte på posterne.

PL indstiller, at vi ikke ændrer praksis i denne generalforsamlingsperiode men ændrer, når de afgår fra de nuværende poster.

[Gem]

42/19 Studietur - overvejelser om ny tur

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2019	42/19

Indledning: FOA 1 har gennemført 2 studiekredse med efterfølgende studierejser, i 2018 og 2019. Repræsentantskabet skal tage stilling til om der skal laves yderligere studiekredse og turer, men i første omgang skal der tages stilling til efter hvilken model det skal foregå fremadrettet. Derefter vil der blive forelagt et beslutningsforslag med økonomi.

Sag: I 2018 blev der foretaget en studiekreds med fokus på "Working Poor" i Tyskland oven på den gennemførte Hartz reformer, den efterfølgende studietur gik til Berlin efter nedenstående retningslinjer.

- Studiekredsen og turen var åben for alle, det var dog primært tillidsvalgte der deltog, men der var medlemmer uden tillidshverv.
- Rejsen blev fortaget med bus.
- Medlemmerne/de tillidsvalgte skulle selv sørge for frihed.
- Der var en egenbetaling på 1.500 kr. til turen
- Der blev boet på dobbeltværelser

- Der var 13 deltagere i studieturen

I 2019 blev der foretaget en studiekreds med fokus på EU og det forestående EU-valg, den efterfølgende studietur gik til Bruxelles efter nedenstående retningslinjer.

- Studiekredsen var åben for alle
- Studieturen var derimod alene åbenfor tillidsvalgte og blev gennemført som en læringsaktivitet.
- Studieturen blev foretaget med fly
- Der blev foretaget frikøb for nogle tillidsvalgte.
- Der var en egenbetaling på 1.000 kr. til turen
- Der blev overnattet på enkeltværelser
- Der var 19 deltagere i studieturen

På grund af de meget forskellige retningslinjer fik turene også en meget forskellig økonomisk byrde.

2018 turen havde en økonomisk udgift for FOA 1 på ca. 3.000 kr. pr deltager

2019 turen havde en økonomisk udgift for FOA 1 på ca. 10.000 kr. pr. deltager

De 2 foregående studiekredse har haft en meget begrænset økonomisk udgift, til lidt fortæring og lidt til oplægsholdere, så den økonomiske vurdering bør gøres på baggrund af turene.

Turene har været evalueret af deltagerne, som har været meget positive og som ønsker at der bliver gennemført flere studiekredse og studieture.

Der har i forbindelse med seneste studierejse været tale om at den næste studierejse kunne foretages til England, for at se hvordan det engelske arbejdsmarked har klaret sig efter Brexit. Samtidig giver det engelske arbejdsmarked en god indføring i, hvor hurtigt en 2 parts system kan ødelægges, som "Jernladyen" gjorde det. Det har været på tale at tage til Manchester eller Liverpool, som repræsentanter for typiske engelske arbejder byer.

En eventuel studietur til England, bør nok af tidsmæssige årsager gennemføres med fly, hvilket kan have indflydelse på prisen i forhold til 2018 turen.

Indstilling:

Repræsentantskabet beslutter om der skal arbejdes videre med en plan om en studietur og under hvilke retningslinjer.

Endelig beslutning om studietur træffes først når det økonomiske overslag er på plads.

Bilag:

Mødebehandling

Flemming Bertelsen og Carsten Heering begge positive for en ny tur – opjustering af prisen for deltagelse

Bjarne Ipsen – kan være svært at forklare, at vi bruger 10.000 kr pr. person – kan undlade frikøb eller forhøje deltagerbetaling. Skal være for alle.

Martin Bjerg Nielsen – gavnlig tur, da vi lærte en del ting om et arbejdsmarked, som vi ikke ønsker.

Lars Lund – glimrende ting, at have studieture, hvis blot indholdet er der. Voldsomt, at bruge 10.000 kr pr. deltager. Kan betale selv, hvis man ønsker enkeltværelse.

Flemming Bertelsen – studiekreds gav rigtig gode muligheder for at forberedt

Ken Petersson – studiekredsen skal være der. Har mødt mange, som har fortalt, at de er blevet meget klogere end før turene især EU-turen.

Jesper Hesselholdt – skal være turen for alle medlemmer. Betaling fra FOA 1 kan gives som et tilskud og egenbetaling for deltagerne for resten af beløbet – tilskud skal hænge sammen med studiekredsen inden turen.

Ken Petersson: Meget sværere, hvis modellen med tilskud skal bruges – uoverskueligt for dem, der skal arrangere – hotel, mad, transport på stedet mm. Interessant at besøge arbejderbyer, hvor fagforeningerne er presset.

Flemming Bertelsen - Spørge repræsentantskabet først – kan være betænkeligt.

Lars Lund – interessant at bruge tid på Brexit – måske både englændere og skotter

Carsten Heering – tror ikke, at der bliver stort run på turen – de to første ture gav ikke det store pres med 13 og 19 personer. FOA 1 kan sætte et loft på det samlede tilskud.

Tom Lindberg er enig i, at det sikkert ikke bliver et meget stort tilløbsstykke

Henrik Fosdam foreslår London og Parlamentet – Ken Petersson – det kan have karakter af fornøjelse, hvilket arbejderbyerne ikke har.

Henrik Wolsing Jensen – uden frikøb

Martin Bjerg Nielsen bakker op om at besøge arbejderbyer og tale Brexit

Jesper og Ken – 5 dages tur ligesom Berlin, hvor der også er plads til frihed

Bjarne Ipsen – kunne være både England og Skotland

Claus Windfeld – lade gruppen, der skal arbejde med en evt. tur give forskellige bud på spændende byer.

Ken Petersson – kan være at spænde buen for hårdt, hvis vi bruger meget tid på transport

Flemming Bertelsen – udvalg men et udvalg, som skal arbejde med sagen

Beslutning

Repræsentantskabet beslutter om der skal arbejdes videre med en plan om en studietur og under hvilke retningslinjer herunder frikøb, pris, tilskud og sted.

Endelig beslutning om studietur træffes først når det økonomiske overslag er på plads

Udvalg nedsat: Flemming Bertelsen, Flemming Dam og Martin Bjerg Nielsen samt Ken Petersson og Claus Windfeld

[Gem]

43/19 Kongresforberedelse

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2019	43/19

Indledning: Forbundet afholder ordinær kongres 9. – 11. oktober 2019.

Sag: Repræsentantskabet har tidligere udpeget delegerede til kongressen 9. – 11. oktober i Odense.

Følgende blev udpeget:

- Ken Petersson (som Hovedbestyrelsesmedlem)
- Claus Windfeld (som Hovedbestyrelsesmedlem)
- Kaj Duvander (som sektorbestyrelsesmedlem)
- Thomas Brücker (som sektorbestyrelsesmedlem)
- Steen Vadgaard
- Jesper Hesselholdt
- Klaus Gerschanoff
- Lars Lund
- Tom Lindberg
- Martin Bjerg Nielsen
- Flemming Dam
- Knud Sørensen
- Bjarne Ipsen
- Hans Dønvig
- Dennis Vagtborg Christensen
- Henrik Wolsing Jensen
- Helle Torngaard Rasmussen

Suppleant:

- Jens Jensen

Lars Lund er udpeget til kongressen af lederudvalget, så Jens Jensen er anmeldt som kongresdelegeret.

Repræsentantskabet skal derfor udpege en ny suppleant.

Ved tidligere kongresser er der lavet aftale om, at de delegerede som ikke skulle deltage i sektorårsmøder samt yderligere repræsentantskabsmedlemmer besøgte en relevant fagforening dagen før kongressen – som inspiration. En sådan tur vil betyde omkostninger til FOA 1 for repræsentantskabsmedlemmernes frikøb, transport, fortæring, overnatning og diæter. Der er ikke i budget 2019 budgetteret en inspirationstur.

Yderligere kongresforberedelse – herunder stillingtagen til eventuelle forslag – vil blive foretaget på de kommende møder frem mod kongressen.

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller, at repræsentantskabet udpeger ny kongressuppleant.

Politisk Ledelse indstiller, at repræsentantskabet beslutter, om der skal arrangeres en inspirationstur for kongresdelegerede, der ikke skal deltage i sektorårsmøde

Bilag: Intet.

Mødebehandling

Der er lidt kludder i denne liste:

- Jens Jensen kan ikke være delegeret, men bliver som suppleant
- Leif Devitt Møller er med
- Bjarne Ipsen er frameldt
- Lars Lund er med fra lederudvalget – påstår han
- Claus Windfeld deltager ikke, men der er ingen suppleant for ham, da det er en sektorplads
- Ny delegeret
 - Carsten Heering vil gerne
 - En fra Lederudvalget
- Hvis Lars Lund er udpeget via Lederudvalget, bliver Carsten Heering udpeget til den ledige plads

Beslutning

Se under mødebehandling

[Gem]

44/19 Godkendelse af årsregnskab

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2019	44/19

Indledning: Årsregnskabet for 2018 er afsluttet, og skal godkendes af repræsentantskabet. Udkast til årsregnskab og revisionsprotokol er vedlagt.

Sag: Bemærkninger:

Ledelsesberetning (side 8):

Af ledelsesberetningen fremgår det bl.a., at resultatet udviser et overskud på kr. 231.559,-.

Overskuddet foreslås overført til Fonden til ekstraordinære faglige aktiviteter. Egenkapitalen udgør 31/12 2017 kr. 7.593.171,-. Heraf udgør frie reserver kr. 4.900.470,- og henlæggelser i fonde udgør kr. 2.692.701,-.

Endvidere fremgår det, at der har været et fald i medlemstallet fra 31/12 2017 til 31/12 2018 på 33 erhvervsaktive svarende til ca. 0,9 %, og et fald i efterlønsmedlemmer på 16 personer, svarende til 13,2 %.

Resultatopgørelse (side 11):

Kontingentindtægter er kr. 37.000 højere end i 2017. Dette må skyldes at der har været flere medlemmer i starten af året, inden medlemstallet er faldet.

Lønninger, pensioner m.v. er 276.000 højere end i 2017. Dette skyldes lønstigninger samt især ekstraordinære omkostninger i forbindelse med fratrædelse i 2018 (bl.a. fratrædelsesgodtgørelse).

Møde- og uddannelsesaktiviteter er faldet med kr. 190.000,- i forhold til 2017, og skyldes især et fald i udgiften til lønrefusion til arbejdsgivere på 100.000,-.

Information er stort set uændret i forhold til 2017.

Administration er steget med kr. 41.000,- i forhold til 2017, og skyldes især stigninger på køb af småinventar og advokatbistand.

Kontingenter, tilskud gaver m.v. er steget med kr. 113.000,- i forhold til 2017, hvilket især skyldes FOA 1s indmeldelse i LO-Hovedstaden.

Ejendom er faldet med kr. 97.000,- i forhold til 2017, hvilket skyldes jævnt faldende udgifter.

Ekstraordinære poster er faldet med kr. 70.000 i forhold til 2017, hvilket især skyldes en stor ekstraordinær indtægt i 2017 ved lukning af en klub, og ekstraordinære udgifter i 2018 til arkitektens arbejde på et eventuelt salg af ejendommen.

Afskrivninger er uændrede.

Renter m.v. er steget med kr. 172.000,- i forhold til 2017, hvilket skyldes salget af Alka-aktier.

Skat af ejendommens drift er uændret.

Årets resultat foreslås overført til Fonden til ekstraordinære faglige aktiviteter.

Revisionspåtegning (side 6 og 7) & revisionsprotokol:

Den statsautoriserede revisor har godkendt årsregnskabet.

Afdelingens statsautoriserede revisor udarbejder hvert år en revisionsprotokol i forbindelse med revision af afdelingens årsregnskab. Revisionsprotokollen er vedhæftet.

Revisionsprotokollen indeholder oplysninger om den udførte revision. Der ud over indeholder revisionsprotokollen ikke oplysninger, som ikke også fremgår af det på generalforsamlingen fremlagte årsregnskab.

Årsregnskabet godkendelse (side 4):

Bilagskontrollanterne har godkendt årsregnskabet.

Afdelingens valgte bilagskontrollantsuppleanter skrev i protokollen i forbindelse med gennemgangen af årsregnskabet for 2018 følgende:

"3/6 – 2019. Vi har dags dato gennemgået bilag for 2018 og ikke fundet anledning til bemærkninger.

Kjeld Klysner – Jørgen Nydal"

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller årsregnskabet til godkendelse.

Bilag: Udkast til årsregnskab 2018
Revisionsprotokollat til årsregnskabet 2018

Mødebehandling

Beslutning

Årsregnskabet godkendt og indstilling om overskuddet er godkendt

[Gem]

45/19 Fokuspunkter

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2019	45/19

Indledning: Forslag til fremtidige fokus punkter.

Sag:

På sidste generalforsamling besluttede vi følgende:

Fremtidige aktiviteter - GF 2018

Forslag omkring MED-repræsentanter.

På repræsentantskabets årlige seminar, blev det drøftet hvilke indsatsområde fagforeningen særligt skulle beskæftige sig med, ud over det almindelige faglige rugbrødsarbejde som løbende udføres.

Repræsentantskabet besluttede at indstille til generalforsamlingen, at FOA 1 skal have fokus på at gøre en indsats for de medlemmer, som sidder i Medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg - de såkaldt MED-udvalg.

Baggrunden er, at en del MED-udvalgsmedlemmer oplever ingen eller lidt indflydelse, og at de føler det er svært at påvirke ledelsen. Ligesom en del medlemmer i en undersøgelse har udtrykt, at de gerne vil inddrages.

Indsatsen vil være:

- *Tilbud til MED-repræsentanterne om sparring før og efter deres møder og*
- *Hjælp til at styrke deres relationer til deres bagland*

Disse aktiviteter skal supplere den uddannelse som i forvejen tilbydes.

Forslag til Fremtidige Aktiviteter - til Generalforsamlingen 2019

Politisk Ledelse (PL) har evalueret aktiviteten, og der har været sparring af vores MED-repræsentanter jævnfør vores fokuspunkt, men ikke så meget som forventeligt. Årsagen kan være, at langt de fleste MED-repræsentanter får klaret deres udfordringer via arrangementer og konferencer, dels i TV1-netværket i regionen, og dels i KFF for så vidt angår repræsentanterne i Frederiksberg- og Københavns kommune. Begge fora arbejder meget med MED-aftalen.

PL har på den baggrund, drøftet om vi ikke næste år skulle fokusere og koncentrere indsatsen alene for vores repræsentanter i kommunerne, men minus Frederiksberg og København.

Og indsatsen skal være:

- At styrke MED-repræsentanternes relation til kollegerne og FOA1
- At styrke MED-repræsentanternes handlekompetencer

Dette skal nås ved at oprette netværk og etablerer læring. FOA 1 indkalder repræsentanterne til opstartsmøde, hvor deltagerne og FOA 1 formulerer behov og metoder.

Indstilling: Til diskussion

Mødebehandling

Henrik Fosdam: Kunne være godt med en forstærket indsats – nævner konkret Tårnby
Helle Torngaard Rasmussen – fungerer fint o Gladsaxe men støtter fokuspunktet

Beslutning

Repræsentantskabet godkender beslutningen

[Gem]

46/19 Referat fra sidste Rep.-møde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	20.08.2019	46/19

Indledning: Hermed referatet fra sidste repræsentantskabsmøde.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Bilag: Referat FOA 1 – Repræsentantskabet 06.06.2019

Mødebehandling

Bjarne Ipsen – temadrøftelse om medlemshvervning. Mangler statistik om problemet er organisationsprocenten eller faldende antal potentielle medlemmer
Ken Petersson – en kombination af begge problemer

Beslutning

Ingen beslutning – referat er forhåndsgodkendt

[Gem]